

乘势而上 聚力突破 为加快建设财商教育特色开放式高水平 财经类大学而努力奋斗

——在山东工商学院第八届教职工代表大会暨
工会会员代表大会第三次会议上的工作报告

校长 杨同毅

(2023 年 4 月 25 日)

各位代表、同志们：

现在，我代表学校向大会报告工作，请予审议。

一、学校 2022 年工作回顾

2022 年是党和国家历史上极为重要的一年。这一年，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、十九届历次全会和二十大精神，坚决捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”，围绕学校第三次党代会确定的目标任务和“十四五”发展规划，按照“一个中心、两条主线、四个统领”工作布局，团结带领全校师生员工强基固本、重点突破，在学科专业建设、组织性科研、人才引进等方面均实现了新突破，总体稳中向好、提质增效的发展局面持续巩固。

(一) 党建统领更加有力

深入学习宣传贯彻党的二十大精神，组织举办宣讲会、知识竞赛等系列活动，推进“红色云展厅”进校园，第一时间学习习近平总书记重要讲话精神，以实际行动确保党的二十大精神落地生根。贯彻落实习近平总书记视察山东时的重要指示批示，出台

《落实“三个走在前”行动方案》。深入贯彻习近平总书记关于推动黄河流域生态保护和高质量发展的重要指示要求，出台服务黄河重大国家战略实施方案，获批黄河流域绿色金融与低碳转型发展、黄河文化与生态保护数字智能技术2个协同创新中心和山东省本科高校黄河重大国家战略课程思政优秀案例7项。“黄河流域生态经济与可持续发展研究智库联盟”获批省高等学校服务黄河重大国家战略特色项目立项。

健全二级党组织主力军作用发挥机制，开展“五星联创”工程、教师党支部书记“双带头人”队伍质量攻坚和基层党支部书记骨干培养专项行动，基层党组织政治功能和组织功能更加彰显。荣获全国全省标杆院系、样板支部3个，2个全国党建工作样板支部顺利通过验收。入选全省教育系统党建研究课题1项。调整5名处级干部，选派7名干部教师到省“四进”工作组、山东财经大学、芝罘区等挂职。

讲好山商故事，《中国教育报》、新华网等省级以上媒体报道149篇，省教育厅采用9篇（历史最高记录）。建成校史馆续厅。获山东教育融媒体建设重点培育单位、山东教育政务新媒体进步单位。

严格落实意识形态工作责任制，建立负面清单、特殊少数工作台账。完成全省高校意识形态专项督查整改，组织两轮校内意识形态巡察，实现全覆盖。

持续推进作风建设，倡树“严真细实快”作风，开展党风政风专项整治，组织疫情防控监督检查、重点领域廉政风险排查等专项行动，打造“六廉”工程。强化政治监督，制定巡察工作规

划（2022-2026），开展第一轮政治巡察。

持续深化“教务”变“党务”，推进党建创新与思政教育互融共通，构建“大思政”育人体系，推动习近平新时代中国特色社会主义思想、《习近平谈治国理政》和党的历史“进教材、进课堂、进头脑”。立项建设校级研究生思政示范课程5门。获批山东省普通高等教育课程思政教学研究示范中心和本科教育课程思政示范课程3门。2门课程思政示范课程在“新华思政”主站上线。获第二届山东省学校思想政治理论课教学比赛二等奖3项，首届省思政课教学设计大赛特等奖3项、二等奖1项，首届全国高校计算机课程思政教学案例设计大赛一等奖、二等奖各1项。

安全稳定工作成效显著。统筹发展和安全，超前谋划、全面部署，为党的二十大胜利召开营造了安全稳定环境。统筹稳妥处置校企改革，初步达成加油站租赁协议，化解安全风险隐患。强化安全责任体系建设，开展安全隐患大排查大整治，校园一键报警系统接入烟台市公安局天网平台，建设智慧安防消防指挥中心，升级监控系统，实现警校联动和公共区域监控全覆盖。

疫情防控科学精准有力有效。完成师生全员核酸检测采样127轮211.6万人次、环境采样任务171轮2.2万个，完成师生疫苗接种56092剂次，启动新冠疫苗第四针加强剂次接种，有效确保了师生员工生命安全。获2022年度山东省教育系统党委网络安全工作优秀单位。三年来，我们按照上级要求，加强组织领导、统筹部署协调、全校上下联动，建立健全“一关双管三级四线”防控体系，不断优化疫情防控措施，及时调整防控政策，校

园封闭管理、相对封闭管理有序衔接，强化党员先锋岗、青年志愿岗、辅导员队伍和二级学院党组织主力军作用，先后四批次党员抗疫先锋队坚守抗疫一线，学校总体安全，都得益于学校党委的科学研判、精准防控、有效应对，总的来说，学校疫情防控工作平稳有序。

（二）特色建设优势渐显

完善顶层设计，实施特色建设行动和重大工程。推动财富管理金融创新园建设，打造助力烟台经济增长新引擎。完善特色研究院运行机制，成立黄金财富研究院、中国艺术财富高等研究院理事会。出版财商教育与财富管理研究专刊、新时代财富管理研究文库。与中国建设银行研修中心（研究院）开展产教融合重点项目合作。立项第二批财富管理特色研究项目 23 项，设立特色建设国际化发展专项 8 项。与韩国又松大学、马来西亚双威大学开展研究生财富管理国际交流项目，引入 2 门财富管理类课程。

加强共同富裕理论研究，先后与烟台相关部门合编《烟台市乡村振兴蓝皮书》等报告，与芝罘区政府联合开展烟台金融中心和基金小镇建设，完成政策咨询近百项。立项共同富裕特色研究专项 7 项、“资本发展与共同富裕”特色研究专项 2 项。新增全国首批慈善管理、应急技术与管理专业。与深圳国际公益学院联合培养公益慈善事业管理研究生 7 人，与奇山街道联合创建烟台市首家社区学院。举办第四届中国第三次分配高峰论坛、全国首届慈善管理本科专业人才培养研讨会暨中国高校公益慈善教育发展共同体会议、海洋金融发展论坛，承办中国（烟台）国际黄金论坛、第二届国际艺术金融发展论坛、第十七届中国资产评估

教育论坛。举办第三届研究生财富管理学术创新论坛，并获批成为山东省科研创新实践活动项目。打造共同富裕“百团千居”社会实践专题调研等品牌，获团中央大学生暑期社会实践优秀品牌项目、团省委优秀实践团队称号。

（三）人才培养质量不断提高

深入落实新时代教育评价改革实施方案，不断健全四阶梯、两能力、两素养“4-2-2”课程体系和“素质+专业+创新创业+财商教育”复合型人才培养模式，“五育并举”高水平人才培养体系进一步完善。召开本科教育工作会议，盘点总结成绩、分析形势任务、谋划未来发展，扎实推进应用型大学建设。获批工信部第一批“专精特新产业学院”建设项目。立项建设首批校级现代产业学院8个。

一流专业建设取得新突破，新增国家级一流专业建设点6个、省级一流专业建设点5个，在招生专业总数中一流专业占比超50%，覆盖所有二级学院。推进新工科、新文科专业建设，开设微专业，数据科学与大数据技术专业入选工信部第一批产教融合专业建设试点，信息管理与信息系统（信息安全）项目获评中国高等教育博览会“校企合作 双百计划”典型案例。

首批上线国家高等教育智慧教育平台在线开放课程54门，获批认定国家一流课程7门，获批省级教学成果奖8项、教育部首批供需对接就业育人项目9项。获评教育部首批虚拟教研室建设试点、教育部首批计算机课程思政虚拟教研室建设试点各1个。获省第九届高校青年教师教学比赛一等奖、省首届本科高校课程思政教学比赛二等奖、省教学创新大赛三等奖、全国煤炭行业教

学名师各 1 人。

2022 年录取新生 5606 人，生源质量稳中有升。2022 届毕业生 5304 人（含研究生 210 人），本科生深造率 17%。选派第三批 14 名优秀本科生赴西南财大交流学习。开展访企拓岗专项行动，走访企业近 500 家。1 名毕业生获“全国最美基层高校毕业生”称号，创业事迹被中央电视台宣传报道。1 名毕业生获“山东大学生十大创业之星”称号。

学生竞赛取得新突破，获中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛国赛银奖、铜奖各 1 项，省赛金奖、银奖、铜奖各 2 项，获批大学生创新创业训练计划项目国家级、省级立项 123 项，创历史最佳成绩。协助承办 2022 年全国大众创业万众创新活动周山东分会场，作为驻烟高校代表向省长汇报“双创”工作。获批山东省第二批大众创业万众创新示范基地、省首批女大学生就业创业“雏凤巢”单位、首批烟台市大学生就业创业工作站。获批首届山东省高校创新创业类精品微课比赛一等奖 3 项、二等 1 项。

（四）学科科研与学位点建设再上新台阶

2022 年招收研究生 437 人，在校研究生规模达到 1161 人。优化学位点布局，应用经济学一级学科撤销“法律经济学”二级学科，计算机科学与技术一级学科增设计算机系统与机构二级学科，工商管理一级学科停招旅游管理二级学科。成立 MBA、MPA 教育指导委员会、教育中心。获评省级研究生联合培养示范基地、优秀基地各 1 个。获批省级研究生导师指导能力提升项目 9 项、研究生优质教育教学资源项目 10 项。2 支队伍入选全国 MPACC 案例大赛百强。

学科建设持续发力，在全国第五轮学科评估中取得历史性突破。5 个学科入选 2022 软科中国最好学科排名，占硕士授权一级学科总数比例达 83.3%。开展校级高水平学科建设方案审核论证，遴选高水平学科建设梯队，学科建设思路更加清晰、任务更加明确、举措更加合理、保障更加有力。研究制定学校第五轮学科建设方案。

组织性科研成效显著，获批国家“两金”项目 18 项、省部级项目 36 项、其他纵向项目 51 项。其中，国家社科基金连续两年获批重点项目，获批 12 项首次“破十”（创历史新高，立项数量位列山东省高校及科研院所第 7 位），首次获批国家社科基金中华学术外译项目和山东省中央引导地方科技发展资金项目。科研进账经费 2321.06 万元。发表论文 424 篇，其中 ESI 高被引论文 9 篇，人大复印全文转载 1 篇。新增知识产权 28 件。获烟台市社会科学优秀成果奖 9 项。学报再次入选中国人文社会科学期刊 AMI 核心期刊（扩展版）。

实施国家科学技术奖、教育部高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）、人文社科顶尖期刊论文等“揭榜挂帅”攻关，聚焦科研重点任务，激发创新活力。积极培育教育部人文社科奖苗子，出版资助哲学社会科学学术著作 3 部。规范科研经费管理，出台《科研启动基金管理办法》《各级财政科研经费管理实施办法（试行）》等。

科研平台建设实现突破，获批山东省社科理论重点基地 1 个（烟威地区高校中唯一获批单位）、山东省工程研究中心 1 个、山东高校实验室 5 个、山东高校工程研究中心 2 个、山东省大数

据赋能与应用创新实验室 1 个、烟台市工程研究中心 1 个，启动设备更新改造贷款项目，搭建重大标志性成果平台。

加强新型智库建设，提供政府咨询报告 100 余件，获省部级领导批示 5 件、厅局级领导批示 10 件，其中，3 件纳入烟台市政府工作报告、1 件在全省 16 地市推广。我校提报数量和获批示数量、刊登数量均居驻烟高校首位。7 件提案被市区“两会”立案，12 篇社情民意被全国政协、致公党中央等采纳，1 篇社情民意获省委常委、烟台市委书记肯定性批示。1 人入选山东省智库决策咨询专家。

（五）人才引育质量持续提升

坚持党管人才、高质量引才，实行柔性人才引进项目化运作新模式，成立党委人才工作领导小组，召开人才工作会议，举办第四届青年博士论坛，引进博士 40 人，全职引进高层次人才 4 人，柔性引进高层次人才 1 人，2 人入选泰山学者青年专家。

不断优化人才评价体系，出台《〈专业技术职务评价工作实施办法〉补充规定》《专业技术职务评价违规行为投诉举报处理暂行办法》等。完成新一轮职称评价，新晋正高级职称 9 人、副高级职称 53 人、中级职称 52 人。优化薪酬分配体系，坚持贡献导向激励，出台《薪酬分配暂行办法》，兑现基础绩效奖。

强化师德师风建设，成立党委教师工作委员会，开展教师师德考核、教职工心理普查、师德师风警示教育活动等，评选“山商最美教师”10 名。获“山东省三八红旗手标兵”“齐鲁巾帼科技创新之星”“山东省教育系统女职工建功立业标兵”“烟台最美退役军人”称号各 1 人；1 个教研室获“山东省教育系统女职

工建功立业标兵岗”称号。

（六）学生教育管理服务水平不断提高

推进辅导员协同育人机制建设，以“六大行动”为抓手，围绕财商教育等重点任务组建 20 个项目团队，扎实开展培训和辅导员能力大赛，切实提升辅导员工作能力和业务素养。制定《班主任管理办法》，选聘班主任 320 人，形成辅导员、班主任密切配合、相互补充协作的学生工作体系。获评山东省高校思想政治工作优秀案例和辅导员工作优秀案例各 1 项。

以学风建设为基础完善“四级多维”综合素质评价体系。改造升级心理健康教育与咨询中心，完善四级预警干预体系和专职教师联系二级学院制度，开展师生心理普查 6 次。开展“接诉即办”，学生诉求有效解决率达 70%，被教育厅作为典型推广。获评全国煤炭行业五四红旗团委等省级以上集体表彰 11 项、全国大学生自强之星等省级以上个人奖励 9 项。获评共青团中央咨政课题 1 项。2 支团队获评暑期社会实践国家级重点团队，6 支团队获评省级重点团队。

（七）对外服务能力持续增强

与烟台市政法委、芝罘区人民政府等开展战略合作，与山东捷瑞数字科技股份有限公司等 12 家企业深度合作，加快科技成果转移转化。与烟台市人力资源和社会保障局合作成立烟台市人力资源研究院。开展干部培训 1000 余人次，举办烟台市应急管理系统干部业务提升培训班、芝罘区金融干部专业能力提升培训班等。高等学历继续教育在校生规模达 17828 人，办学收入 3783 万余元，再创新高。成立校友会北京、烟台代表处，接受捐赠资

金和物资 230 余万元。

国际化办学水平持续提升，新增国际合作院校 5 所、学生免学费交流生项目 4 个、学分互认项目 5 个，与德国管理应用技术大学合作申报工业工程专业本科教育项目，加入国际商学院联盟。13 名教师公派出国交流，19 名教师攻读国际合作院校博士学位。首届国际学生本科毕业 26 人，录取 3 名国际研究生。获批美国劳伦斯伯克利国家实验室开放项目 1 项，国家留学基金委员会中俄政府奖学金、中匈政府奖学金项目各 1 人。首次获批教育部中外语言交流合作中心“汉语桥”线上团组交流项目 2 项。完成国际商学院机构延期申报，以及与美国莫瑞州立大学补充协议签署工作。

（八）治理体系与治理能力现代化持续提升

编制完成“十四五”专项规划，形成了较为科学、系统、完整的“1+8+X”的规划体系。优化 2022 年度单位目标管理考核，树立鲜明贡献激励导向，加强考核评价，改进评价方式。组织校园总体规划编制，完成学科布局和功能论证。出台《高质量发展取得标志性进展重大建设工程实施方案》。2 个项目入选山东省教育评价改革项目库。

深入推进依法治校，建立健全校外法律顾问和总法律顾问制度，加强规范性文件审查和各类协议归口管理。召开第八届教职工代表大会暨工会会员代表大会第二次会议、第四次学生代表大会暨第三次研究生代表大会。被授予烟台市第十八届人大常委会地方立法基地。获山东省学生“学宪法 讲宪法”活动先进单位。

（九）办学条件明显改善

稳步推进北校区征地工作，北校区建设项目获省教育厅批复同意，并纳入烟台市重点项目储备库。

加强基建、修缮、消防改造工程跟踪审计，审减 525.86 万元。完成招标采购 318 项，节余资金 343.54 万元。资产租赁、校地（企）合作等方面增收 299.24 万元，获固定资产增值税退税 281 万元，收缴国有资产有偿使用费 541 万余元。出台国有资产、公用房屋出租出借、专用设施场所有偿服务、科研用房有偿使用等制度，实施国有资产管理绩效评价，开展公用房屋规范使用专项检查整改，资产管理更加规范。获全国政府采购先进高校。

积极增收创效，争取 5000 万专项证券和 4300 万中长期贷款，增加 6500 万银校合作资金。完成多媒体教室、商学实验中心和标准化考场的全新升级改造，打造全新自习室，完成图书馆空间调整优化，为教育教学打造了全新环境，得到师生一致好评。完成道路改造等 17 项民生工程，改造翕苑餐厅，引进连锁超市，打造商业综合体，改造建设东校区西侧绿化带，设立双面智能外卖柜，生活服务设施逐步完善。获评山东省绿色学校、山东省节水型高校。连续 3 年蝉联“省级文明校园”称号。

制定智慧校园规划，建立智慧校园项目储备库，建成山商企业微信一站式移动服务平台，网上办事大厅上线服务流程 311 项，实现校园网有线无线双栈覆盖。“5G 智慧能源管理”项目入围工信部、教育部 5G+智慧教育应用试点项目。“5G+智慧校园绿色能源管理”案例入选 2022 年度教育厅信息化建设应用典型案例。

另外，图书档案、医疗卫生、离退休等工作有序开展，各二级院（部）工作积极推进并取得了较好成绩。

各位代表、同志们，学校建设发展和疫情防控工作取得的成绩，是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的结果，是省委、省政府和省委教育工委、省教育厅坚强领导的结果，是学校党委正确领导，各院部、各部门、全体师生员工共同努力和辛勤付出的结果。在此，我代表学校，向为学校事业发展和安全稳定做出积极贡献的全体师生员工和广大离退休老同志致以崇高的敬意和衷心的感谢！

各位代表、同志们，成绩来之不易，发展任重道远。只要心中有理想、手上有办法、脚下有行动，我们就会不断取得一个又一个新胜利、实现一个又一个新目标。对标新时代新要求，我们更要清醒地认识到，当前还有许多需要改进、提高、完善的地方：党建统领学校高质量发展的作用发挥不充分，党建基层基础仍有不少薄弱环节；整体办学水平有待提升，一些关键性指标还需下大力气去攻坚克难；师资队伍梯队结构不尽合理，领军人才与学术骨干缺乏、人才创新活力不够；学校发展与资源不足的矛盾依然存在，主动争取资源、资金、政策的能力水平还需进一步增强；学科发展后劲不足，学科专业布局有待进一步优化；组织性科研能力不强，高水平标志性成果不多，集成优势还未充分显现，支撑服务国家重大战略和区域经济社会发展的能力有待进一步提升；思想不够解放，动真碰硬、刮骨疗毒的韧劲狠劲干劲不够，党员干部和全体教职员工的担当作为、干事创业精气神还需进一步激发。对于这些问题，我们必须予以正视，在今后的工作中采取更加有力有效的措施着力解决。

二、2023 年学校重点工作

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是学校落实“十四五”规划承上启下的关键之年。学校工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届一中全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，贯彻落实习近平总书记对山东工作的重要指示要求，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，坚持稳中求进工作总基调，深化落实“一个中心、两条主线、四个统领”工作布局，着力提质增效、提档升级，以高质量党建引领高质量发展，加快建设财商教育特色开放式高水平财经类大学，以优异成绩迎接学校第四次党代会胜利召开，为建成新时代社会主义现代化强省作出更大贡献。

（一）强化政治统领，坚持和加强党的全面领导

深入学习宣传贯彻党的二十大精神。把学习宣传贯彻党的二十大精神作为重要政治任务，开展好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，努力推动党的二十大精神在学校落地生根。召开第四次党代会。

强化理论武装。坚持第一时间学习习近平总书记重要讲话精神，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚魂，统一思想、统一意志、统一行动。印发实施习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”教学指导方案，推进党的创新理论进教材、进课堂、进头脑。

夯实党建基础。坚持大抓基层的鲜明导向，以党组织建设标

准化、党建品牌特色化为抓手，深化落实二级党组织主力军作用，强化党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥。

建强干部队伍。抓好中层领导班子和处级干部换届，选优配强中层领导班子。大力发现培养选拔优秀年轻干部。

抓实宣传思想工作。加强教师思想政治工作和师德师风建设。扩大内外宣传，建好融媒体中心，构建“大宣传”工作格局。建好管好宣传阵地，加强校园舆情搜集分析研判和舆论引导，防范化解意识形态安全风险。

持续正风肃纪。聚焦重点工作，开展专项监督。规范执行重点领域关键环节报备制度，做到全流程监管，防范重点领域关键环节廉政风险。推动政治监督具体化精准化常态化，营造风清气正政治生态。组织开设“青廉课堂”。

维护校园安全稳定。统筹好疫情防控和教育教学工作，统筹好发展和安全。深入开展国家安全法制教育和校园安全隐患排查整治，强化警校联动。

做好统战群团工作。加强民主党派基层组织建设，抓好活动载体和平台建设。开好八届三次“双代会”、第五次学代会暨第四次研代会。

（二）落实立德树人根本任务，全面提高人才培养能力

推进应用型大学建设。补短板强弱项，强化应用型本科高校建设，建设高水平人才培养体系。持续推进现代产业学院建设，实现每个二级学院建立1个校级现代产业学院，学校层面建立1-2个省部级现代产业学院。以教育部本科教育教学审核评估为契机，深化教育教学改革，强化内涵发展、特色发展、创新发展。

加大专业建设力度。充分发挥现有国家级、省级一流专业建设点引领示范带头作用，进一步优化调整专业结构。以新工科、新文科建设为引领，做强优势学科专业，做优特色学科专业，形成人才培养高地。

构建财商教育人才培养体系。聚焦财商教育育人要素，科学设计一二课堂深度融合、互动协同的财商素养教育体系，建构多维度、多模块的财商教育人才培养框架。

深化课程与课堂教学改革。推进课程改革创新，打造一流课程体系。组织好 2023 年国家和省级一流课程申报工作。抓好财商素养与数字素养的课程体系建设。建设好课程思政教学研究示范中心，协同推进思政课程和课程思政建设。

注重创新创业能力培养。建立并优化校院班三级竞赛工作机制，推进专创融合与课赛融合。力争“互联网+”大赛等 C 类以上赛事省级三等奖以上获奖数量 200 项以上，专创融合课程示范立项 10 项以上。建设并投入使用数字创新中心。

大力发展研究生教育。加强学位点建设，力争新增 4 个硕士学位授权点。力争获批山东省“研究生优质教育教学资源项目”和“研究生导师指导能力提升项目”各 10 项。强化培养过程管理，提升学位授予质量。举办山东省研究生财富管理学术创新论坛。

（三）强化顶层设计，推动高质量特色发展

完善内部治理结构。深化新时代教育评价改革，持续推进制度“废改立”。全面总结第五轮学科评估经验，提高目标导向和结果成效。完善机构编制和人员等管理制度，稳妥推进“三定”

工作。做好第二届教育发展基金会理事会换届工作。

深入推进特色建设。全面实施《特色建设重大工程实施方案》，制定实施《2023 年特色建设行动方案》。着力建设好共同富裕研究院、黄金财富研究院和中国艺术财富高等研究院等特色研究院，力争取得突破性成果。编制特色建设年度发展报告。举办第五届中国第三次分配高峰论坛。

推动高质量发展。落实《高质量发展取得标志性进展重大建设工程实施方案》，开展“十四五”规划中期检查，制定实施《2023 年高质量发展绩效考核工作方案》，推进服务黄河国家战略重点项目和协同创新中心产出一批成果。积极推进财富管理金融创新园建设。

（四）持续提高组织化水平，增强学科科研综合实力

加大学科建设力度。对标对表山东省一流学科建设“811”项目，打造学科专业高质量发展共同体，形成差异化的学科竞争优势。深化“学科+财富管理”融合建设，加强学科建设与特色建设统筹推进。召开学科建设与科研工作会议，制定实施《第五轮学科建设方案》。

推动高水平科研攻坚突破。深耕组织性科研工作，力争 2023 年度国家“两金”获批 20 项，争取实现省级重大项目、国家社科重大项目、国家自科重点项目的突破。力争科研进账经费 3000 万元，其中横向课题进账经费突破 1000 万元。持续做好成果培育和高层次科研奖励申报工作，全力实现顶级期刊论文、国家级智库成果、国家级科研奖励的突破。力争获批教育部人文社科奖 1 项、财富管理特色国家级科研项目 8 项、省部级科研奖励 2 项、

省级科研创新团队 4 个，发表高水平论文 30 篇，高水平智库成果和成果转化 20 项。

提升科研平台和创新团队建设质量。加大科研平台和创新团队的建设、考核力度，开展大项目研究。争取校外资源联合申报更高层次科研创新平台，力争实现省级重点实验室的突破，获批立项山东省高等学校青年创新团队发展计划 4 个。

（五）优化体制机制，打造高水平人才师资队伍

加大人才引育力度。突出重点学科和特色建设导向，建强高层次人才队伍，力争 2 人入选泰山学者、1 人冲击长江学者。全职引进高层次人才 7 名、优秀青年博士 56 名。力争建立 1 个海外引才工作站和 3 个国内引才工作站。实施新一轮人才工程。

建强特色师资队伍。加大财富管理学术背景和行业背景人才引育力度，探索聘任财富管理行业高级人才担任“实务导师”。打造“教师能力提升大讲堂”品牌，持续推动教师知识结构和能力结构向特色建设转型。推进实施财富管理教师海外访学和创新团队培养计划，加快财富管理中青年人才培养。

优化人才发展生态。优化职称评价体系，探索短周期评价和分类评价，推进入门条件多元化多样化，严格过程考核和合同管理。完善《薪酬分配暂行办法》，树立按劳分配、突出业绩、优劳优酬的鲜明导向。

（六）完善教育管理服务体系，促进学生全面发展

全力推动“全环境”育人。建立健全辅导员与“党政、社会、家庭、教师”协同育人模式，完善班主任管理机制，持续开展“六大行动”。培育二级学院思想政治教育特色品牌，协调校内外资

源、力量支持学生成长成才，奠定学校三全育人、全环境育人基础。

推进五育并举。全面实施“四级多维”学生综合素质评价模式，健全“五育并举”工作体系，实现“精准育人、精细化管理、精心服务”。聚焦培养学生“四项素质”，优化体育、美育和财商教育，落实劳动教育清单制度，推动第一课堂和第二课堂联动、形式教育和实质教育融合，加强模范引领与典型示范，教育引导学

生智商情商财商协调发展、德智体美劳全面发展。

实现招生就业提质增效。推进实施生源质量提升工程，力争一志愿全满和一本线（特殊类型线等）上录取新生人数稳步增加。持续开展访企拓岗促就业专项行动，提高毕业生在财富管理行业的就业比率。加强学风建设，力争毕业生深造率 17%以上。

（七）全方位开放办学，增强持续发展新动力

强化服务社会功能。紧抓黄河流域生态保护和高质量发展、山东省绿色低碳高质量发展先行区建设机遇，聚焦山东省战略部署，围绕烟台市 16 条重点产业链、“9+N”高端制造业等重点项目，促进科技成果转化，推进政产学研用融合。多方拓展渠道，新增合作单位 5-6 所。持续加强智库建设，争取新增领导批示 5 件及以上。

稳步发展继续教育。健全校外教学点准入、评价、奖惩、退出机制，提升规范化水平。积极拓展非学历教育市场。在校生稳定在 20000 人规模。

提升国际化办学水平。新增国外友好学校 5 所以上、国际师生交流项目 5 个，重点推进硕士及博士研究生联合培养项目。完

成中外合作办学机构评估相关工作。打造留学山商品牌。

（八）强化办学条件支撑，全面提升服务保障能力水平

积极推进北校区建设。倒排工期，明确进度，完成省发改委立项和相关审批，取得《用地预审与选址意见书》，力争财富管理金融创新园纳入省重点项目。启动用地评估、安置补偿、土地清表、“三通一平”等配套建设工作。加紧推进校园总体规划编制。

优化资源配置。科学编制年度预算，推进项目库建设，扩大收入、开源节流、积极挖掘资源。开展国有资产管理绩效评价，提升资产管理使用绩效。

增强服务保障能力。统筹协调、科学推进智慧校园建设项目（一期）实施，打造“智慧教育示范校”。完善物业管理体制机制，提升管理水平与效能。建设智慧能源管理系统，提供“一站式”综合能源服务，推进5G+智慧能源管理实验室建设。

各位代表、同志们：实干成就梦想，奋斗铸就辉煌。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在学校党委的坚强领导下，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，坚定发展信心，增强发展动力，开拓进取、担当作为，乘势而上、聚力突破，为早日建成财商教育特色开放式高水平财经类大学而努力奋斗，以优异成绩迎接学校第四次党代会胜利召开！

谢谢大家！