

山东工商学院文件

院发〔2019〕120号

关于印发《山东工商学院博士生导师 引进与培养管理办法（修订）》的通知

各院（部）、机关各单位：

《山东工商学院博士生导师引进与培养管理办法（修订）》已经研究通过，现予以公布，请遵照执行。

特此通知。

山东工商学院

2019年10月31日

山东工商学院

博士生导师引进与培养管理办法（修订）

为提高我校研究生培养层次，加强师资队伍建设，推动我校博士学位授予单位立项建设，进一步提升我校办学水平，加快建设以财富管理为特色的开放式高水平财经类大学，结合学校实际，特制定本办法。

第一条 坚持德才兼备、保证质量的原则，符合《山东工商学院博士学位授予单位建设规划及实施方案（2017-2026）》（院发〔2017〕133号）要求，着力引进学术道德优、学术底蕴厚、研究能力强、教学水平高的有前沿研究成果和较强组织能力的学科带头人与学术骨干。

第二条 坚持博士研究生指导教师（以下简称博士生导师）引进与培养相结合，构建素质优良、结构合理的高素质教师队伍。

第三条 博士生导师引进条件

1. 具有博士学位、副高级及以上专业技术职务，年龄一般不超过 50 周岁，在原工作单位担任博士生导师，并已完整培养过一届博士研究生。

2. 所在学科领域应与我校现有一级学科相对应。

第四条 博士生导师引进待遇

1. 凡应聘我校的博士生导师，参照学校人才引进与管理办法规定的人才层次及待遇执行，特殊情况一事一议。

2. 符合学校“凤凰人才”工程入选条件的，可按规定参加评

审，通过后享受相应待遇。

第五条 博士生导师引进程序

按照学校人才引进要求，博士生导师引进遵循以下程序：

1. 资格审查。收到应聘申请后，人事处会同研究生处及相关学院，根据学位点建设要求，对应聘人员相关信息、资料进行核实，确定相应层级应聘资格。

2. 考察面试。A 层次博士生导师由校学术委员会对其学术水平进行审议；B 层次博士生导师由相关学院学术分委员会审核、党政联席会议研究。

3. 学校审定。人事处对各类博士生导师考察及引进意见汇总、把关后，提出引进方案，经人才工作小组审核后报校长办公会、党委会研究审定。

4. 完成备案。学校将拟引进博士生导师人选情况公示无误后，由人事处上报省人力资源和社会保障厅备案。

第六条 博士生导师培养与激励

1. 我校在编在岗教师，一般应具有博士学位、副高级及以上专业技术职务，年龄不超过 55 周岁，所在学科领域应与我校现有一级学科相对应，可担任校外博士生导师。年龄达到 58 周岁的导师新招收的博士生不再适用此文件。

2. 担任校外博士生导师的我校教师，经本人申请和学校批准，招到博士研究生后（不包同等学力人员申请博士学位和非全日制博士研究生），招收第一名博士生，每月给我校导师发放 1000 元津贴，第二名起每名每月给导师发放 500 元津贴。

3. 担任校外博士生导师的我校教师所培养的全日制在读博士

生享受如下待遇：学校为博士生每年提供生活补助 6 万元/人，按实际培养学年发放，发放期最长为 4 年。其中每月发放 3000 元，剩余部分根据博士生学术论文完成情况，即在培养期内以山东工商学院第一署名单位、第一作者公开发表学术论文（理工科 A 类以上、文科 B 类以上）1 篇后兑现发放。在培养期内超额完成上述条件的论文按学校有关科研奖励规定给予相应的奖励。

4. 担任校外博士生导师的我校教师所培养的博士生来我校应聘，按照学校人才引进与管理办法，优先引进。

第七条 博士生导师考核办法

1. 学校根据聘任合同，对全职引进的博士生导师进行聘期考核。考核合格者，可继续聘任；考核不合格者，不再按照原博士生导师合同续聘。校内博士生导师由聘任学校进行考核。

2. 相关学院、部门组成考核小组，在聘期结束前 3 个月提出考核意见并报人事处，人事处将各单位情况汇总后报学校研究，并提前 1 个月书面通知受聘博士生导师考核结果。

3. 聘期内，博士生导师资格被取消的教师，自资格被取消之日起不再享受博士生导师的聘任待遇。

第八条 附 则

1. 本办法自 2020 年 9 月起执行，此前有关文件规定与本办法不一致的，以本办法为准。

2. 本办法由人事处负责解释。

山东工商学院院长办公室

2019 年 11 月 4 日印发

(共印 2 份)