

# 中共山东工商学院委员会

党发〔2022〕18号

---

## 关于印发《山东工商学院 部分教学单位负责人选拔任用工作实施方案》 的通知

各二级党组织：

《山东工商学院部分教学单位负责人选拔任用工作实施方案》已经研究通过，现印发给你们，请遵照执行。

特此通知。

中共山东工商学院委员会

2022年6月6日

# 山东工商学院

## 部分教学单位负责人选拔任用工作实施方案

为深入贯彻新时代党的组织路线，加强德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍建设，进一步落实巡视整改要求，根据《党政领导干部选拔任用工作条例（2019年修订）》《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》（中办发〔2018〕29号）《事业单位领导人员管理规定》和学校干部工作有关规定，结合我校机构编制、干部队伍建设和综合改革等情况，根据工作需要，现就学校部分教学单位负责人选拔任用工作制定如下实施方案。

### 一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻新时代党的组织路线和干部工作方针政策，落实党要管党、全面从严治党特别是从严管理干部的要求，坚持新时期好干部标准，坚定落实学校第三次党代会部署，鲜明树立新时代选人用人导向，大力发现培养选拔优秀年轻干部，努力建设一支结构合理、素质优良、充满活力、务实高效的干部队伍，为建设财商教育特色开放式高水平财经类大学提供坚强的组织保障。

### 二、基本原则

- （一）党管干部；
- （二）德才兼备、以德为先，五湖四海、任人唯贤；
- （三）事业为上、人岗相适、人事相宜；

（四）公道正派、注重实绩、群众公认；

（五）民主集中制；

（六）依法依规办事。

### 三、任职条件和资格

提任教学单位负责人的任职条件和资格应严格执行《中共山东工商学院委员会处科级干部选拔任用工作规定》（党发〔2022〕3号）的规定，相关领导岗位还需具备以下资格：

（一）提任处级职务的，一般应当具有大学本科以上文化程度和五年以上工作经历，年龄一般要求能任满一个任期。提任正处级干部，应当在副处级岗位工作两年以上；提任副处级干部，应当在正科级岗位工作三年以上。

（二）二级学院（教学部、研究院）院长（主任）、副院长（副主任），正职应具有正高级专业技术职务或同时具有博士学位及2年以上副高级专业技术职务，副职应具有副高级以上专业技术职务或5年以上中级专业技术职务。

（三）由专任教师直接提任二级学院（教学部、研究院）院长（主任）、副院长（副主任），应当具有一定的教学、科研、学科等管理工作经历，其中具有党支部书记、教研室主任工作经历的优先考虑。直接提任正职，应当具有正高级专业技术职务且同时获得研究生学历和博士学位；直接提任副职，应当具有副高级以上专业技术职务，获得研究生学历或博士学位。从专业技术人员中直接提拔担任二级学院院长，须从严掌握；

管理工作经历是指具有一年以上党支部书记、教研室主任、实验室（中心）负责人、教学科研学科团队负责人、教学科研学

科等业务秘书等工作经历，以及校内外挂职交流经历。

（四）新提任的党政管理干部一般应当具有一年以上思政课教师、辅导员、班主任等学生工作经历。

（五）担任党内领导职务的，应当符合《中国共产党章程》规定的党龄要求。担任纪检监察、工会、共青团等单位领导职务的，应当同时符合本系统的其他有关任职要求。

（六）具有正常履行职责的身体条件。

（七）年龄、党龄、任职年限、职务职称、学历学位等计算截止时间为 2022 年 5 月 31 日。

#### **四、相关政策**

（一）优化领导班子结构，合理使用各年龄段干部。统筹把握领导班子中各年龄层次干部配备比例，注重选拔优秀年轻干部、女干部、少数民族干部、非中共党员干部，着力培养选拔一批德才兼备、工作实绩突出、群众公认度高、发展潜力大的优秀年轻干部。新提拔处级干部中，40 岁左右的中层正职和 35 岁左右的中层副职干部要占一定比例。主动承担完成学校安排的急难险重任务，经受艰苦岗位锻炼，担任“第一书记”和驻村工作队队员、加强农村基层党组织建设工作队队员等干部在同等情况下优先考虑。

（二）提升干部队伍专业化水平。坚持事业为上，着力提高专业知识、专业能力、专业作风和专业精神，注重选拔政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正的领导干部。

（三）按照人岗相适、人事相宜的原则，坚持好干部标准，突出信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬，注

重精神状态、作风状况。

（四）按照有关要求，严格执行干部任职回避制度。

（五）严格落实“凡提四必”要求，做到干部档案“凡提必审”，列入个人事项申报范围人员的个人有关事项报告“凡提必核”，纪检监察部门意见“凡提必听”，反映违规违纪问题线索具体、有可查性的信访举报“凡提必查”。审查核实结果影响干部使用的，按有关规定处理。

## **五、程序与步骤**

### **（一）分析研判和动议**

学校党委根据工作需要和中层领导班子建设实际，提出启动干部选拔任用的工作意见。统一思想，提高认识，明确工作任务、资格条件、政策原则、方法程序和纪律要求，形成工作方案，并报省委教育工委批准。

### **（二）教学单位负责人选拔**

1、公布岗位。学校党委发布选拔任用工作实施方案，公布拟选拔的教学单位负责人岗位。

2、个人申报岗位。符合任职资格条件的人员均可自愿申报1-2个岗位，填写《选拔教学单位负责人岗位申报表》和《承诺书》。

3、资格审查。成立教学单位负责人选拔任用资格审查小组，负责对报岗人员进行资格审查。

4、民主推荐。民主推荐包括谈话调研推荐和会议推荐，推荐结果作为选拔任用的重要参考。

#### **（1）谈话调研推荐**

成立教学单位负责人选拔任用考察工作组，按照“知情性、代表性、相关性”要求，在校领导，党委委员，纪委委员，机关中层正职代表，二级学院（教学部）领导班子正职代表，正高级职称人员代表，市级以上党代表、人大代表、政协委员、民主党派负责人和无党派代表人士范围内，根据岗位情况，进行谈话推荐。对教学科研管理岗位干部，突出专业知识、专业能力、专业作风和专业精神，根据知情度、关联度和代表性原则，参加谈话调研推荐人员应包括教务、科研、研究生等部门副处级以上干部。学校党委综合考虑谈话调研推荐情况以及人选条件、岗位要求、班子结构等，按照不超过 1:2 的比例，研究确定会议推荐参考人选。

## （2）会议推荐

参加民主推荐会的人员范围：在校领导，党委委员，纪委委员，机关中层正职代表，二级学院（教学部）领导班子正职代表，正高级职称人员代表，市级以上党代表、人大代表、政协委员、民主党派负责人和无党派代表人士。

教学单位负责人选拔参加民主推荐会的人员范围扩大至所在单位全体人员。

在进行会议投票推荐的同时，对组织人事纪律情况进行测评。

将民主推荐情况向省委教育工委汇报。经同意后，学校党委根据工作需要和干部德才条件，将民主推荐与日常了解、综合分析研判以及岗位匹配度等情况综合考虑，深入分析、比较择优，集体研究确定考察对象。

5、考察。发布考察预告，接受干部群众监督。组成考察组对

考察对象进行严格考察，按照“凡提四必”要求做好相关工作。

考察谈话范围为：校领导，党委委员，纪委委员，机关中层正职代表，二级学院（教学部）领导班子正职代表，正高级职称人员代表，市级以上党代表、人大代表、政协委员、民主党派负责人和无党派代表人士，考察对象所在单位人员代表等。

进行个别谈话的同时，发放《民主测评及征求意见表》《考察对象政治素质正反向测评表》。

6、讨论决定。将干部考察等有关情况向省委教育工委汇报，经同意后，根据考察情况和干部档案审核、个人有关事项查核情况及征求意见情况等，学校党委研究确定拟提拔人选。

7、任职。对拟提任人选进行公示，听取群众意见，接受群众监督，公示期为五个工作日。按照规定报省委教育工委备案后，安排任职谈话和廉政谈话，下发任免职文件。

## **六、组织领导**

学校成立教学单位负责人选拔任用工作领导小组，党委书记任组长，其他领导班子成员为小组成员。领导小组办公室设在党委组织部，负责具体工作实施。

## **七、工作要求**

（一）统一思想，提高认识。目前学校正处于全面深化综合改革、加快推进财商教育特色开放式高水平财经类大学建设的关键时期，做好学校教学单位负责人选拔任用工作，对于推进德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍建设，推动学校事业发展至关重要。全校干部和广大教职员工要统一思想，提高认识，积极配合做好各项工作，确保选拔任用工作顺利完成。

（二）精心组织，稳步推进。全校干部和广大教职员工要关心支持干部选拔任用工作，正确处理好个人利益和整体利益、局部利益和全局利益之间的关系，配合做好有关工作。要增强党性，讲政治，顾大局，妥善处理好干部选拔任用与日常工作的关系，尤其在干部调整期间要坚守岗位，正确对待进退留转，继续做好本职工作，在人、财、物等问题上不搞临时动议，确保各项工作的正常开展。

（三）严肃纪律，加强监督。认真贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》、《事业单位领导人员管理规定》、《关于加强干部选拔任用工作监督的意见》、《关于加强换届风气监督的通知》、“四项监督制度”及“五个严禁、十七个不准和五个一律”等选人用人有关规定等文件精神，教育引导干部严守党的政治纪律和组织纪律，以“零容忍”的态度正风肃纪。学校纪检监察和组织部门接受干部群众对干部工作中违纪违法行为的检举、申诉，及时进行调查核实。对于违反组织原则和工作纪律的实行责任追究，对违纪违法行为，一经查实，按有关规定严肃处理。

学校纪委、监察专员办公室对教学单位负责人选拔任用工作全过程进行监督，并负责对违纪行为进行调查处理。

## 八、其他

本方案由党委组织部负责解释，未尽事宜由学校教学单位负责人选拔任用工作领导小组研究确定。

附件：1. 拟选拔任用教学单位负责人岗位

2. 山东工商学院教学单位负责人选拔任用工作



领导小组

3. 山东工商学院教学单位负责人选拔任用资格审查小组
4. 山东工商学院教学单位负责人选拔任用考察工作组
5. 山东工商学院部分教学单位负责人选拔任用工作日程安排
6. 山东工商学院选拔教学单位负责人岗位申报表
7. 承诺书
8. 组织人事纪律要求及调查问卷
9. 民主测评及征求意见表
10. 考察对象政治素质正反向测评表