

# **坚持党建统领强化学科引领加快推进 以财富管理为特色的开放式高水平财经类大学建设**

——在山东工商学院第七届教职工代表大会暨工会会员代表大会第二次会议上的工作报告

院长 杨同毅

(2019 年 3 月 28 日)

各位代表、同志们：

现在，我代表学校向大会报告工作，请予审议。

## **一、2018 年学校工作简要回顾**

2018 年是“奋斗年”，是贯彻落实学校第三次党代会精神的开局之年，是落实“十三五”规划的关键之年。一年来，在党委的坚强领导下，学校全面贯彻落实全国全省教育大会精神，紧紧围绕有特色开放式高水平财经类大学建设目标，坚持党建统领、学科引领、特色带动、重点突破，按照“四个所有”工作理念，抢抓机遇，迎难而上，各项工作均取得了新进展，全校师生员工的获得感、幸福感进一步提升，学校呈现出了风清气正、干事创业的向好局面。

### **（一）党建统领地位逐步确立**

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，创造性开展第一时间学习习近平总书记重要讲话，把习近平新时代中国特色社会主义思想作为办学治校的根本遵循，印发《关于第一时间组织学习习近平总书记重要讲话精神的意见》，通过党委会、党委中心组学习等形

式，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

全面贯彻落实新时代党的建设总要求和组织路线，坚持以党建工作为统领，把党建工作作为一号工程、头等大事、最大政绩，全员、全过程、全方位、全覆盖抓好党建，探索创新党建工作经常化、制度化、规范化，坚持每周调度、每月例会、期中总结、年终党组织书记抓基层党建述职评议考核，推动党建工作与其他工作深度融合、共同提升。严格落实意识形态工作责任制，成立意识形态工作领导小组，在全校范围内开展意识形态工作专项督查。

落实安全责任，深入开展平安校园建设，以底线思维确保校园安全稳定。统一战线、工青妇和离退休等工作有序开展，进一步发挥了桥梁纽带作用。

## （二）内部治理结构逐步优化

继续推进综合改革，破除制约瓶颈，激发内生动力，完成 30 项综合改革重点事项。加强以大学章程为核心的现代大学制度建设，让制度管权管事管人。健全学校内部治理结构，成立学校理事会，召开七届一次“双代会”，增设 1 名教师兼职工会副主席，民主参与、民主监督体系得到进一步完善。积极回应师生员工意见和现实需求，推进制度“废改立”，修订完成 2015 年以前的制度 26 项，废止 17 项，优化了工作流程，提升了工作效能。完成校园总体规划修编、校区功能布局调整方案，进一步优化了校区功能布局。

全面实施目标管理，完成了第一次目标管理考核，效果

较好，充分激发了全校师生干事创业的积极性和主动性。加强督查督办，严肃问责追责，以责任制为核心的新时代中国特色社会主义大学治理体系和治理能力现代化建设已初具雏形，典型做法被省教育厅《教育工作简报》采编推广。

党委出台了《关于加强财富管理特色建设的意见》，明确了财富管理特色建设方向和“学科+财富管理”模式，开启了建设以财富管理为特色的开放式高水平财经类大学的新征程，这是学校党委深刻把握经济社会发展大势和新时代高等教育使命、建设“双一流”和推进学校高质量发展的超前谋划。进一步优化调整学科专业布局，积极推动现有学科专业与财富管理的深度融合，完成了财富管理和公益慈善事业管理2个专业论证和人才培养方案的制定工作，率先在投资学专业开设了财富管理实验班、在社会工作专业开设了公益慈善管理实验班，并实现首批招生。成功召开了服务烟台金融业推介恳谈会，加强了与烟台市各金融单位的联系。开办“财商讲座”“校友讲坛”“公益慈善论坛”。加强与哈佛大学、北京大学斯坦福中心、清华大学苏世民书院、中国光大集团、中国金融博物馆等知名大学、金融机构的联系。

### （三）教育教学改革不断深化

学习贯彻全国全省教育大会精神，落实“以本为本”，推进“四个回归”，在全校范围内组织开展了为期3个月的教育思想大学习、大讨论、大交流，举办了6场高等教育专家辅导报告，各二级学院举办了形式多样的系列活动，对学校进一步解放思想、转变理念、开放办学产生了积极的推动

作用。

调整优化专业结构,2018 年学校暂停了 7 个专业的招生,实际招生专业为 50 个,充分发挥了现有专业的效能和效益。生源质量稳中有升,共录取 5237 人,现有在校生 20000 余人,在校生规模趋于稳定。毕业生 4476 人,总体就业率达 97.37%,位列山东省前列。计算机科学与技术专业群获批山东省教育服务新旧动能转换专业对接产业项目,前期获得资助 1200 万元。顺利通过了本科教学审核评估整改“回头看”并获专家组肯定。

强化质量保障体系建设,优化教学评价体系,获省级优秀教学成果一、二等奖各 4 项,首届中国大学最美慕课二等奖 1 项。获批省级教改项目 7 项,教育部 2018 年第一批产学合作协同育人项目 26 项。创新创业教育成绩显著,荣获“创青春”课外学术作品竞赛、“互联网+”大学生创新创业大赛等国家级奖励 162 项、217 人次,省部级奖励 241 项、513 人次。体育教学改革成效明显,女子排球队获“省运会”和体协杯“双料冠军”,女子篮球队获 CUBA 联赛山东赛区冠军等 10 余项荣誉称号。

#### **(四) 人才队伍建设成效明显**

为营造更加积极的人才工作环境,修订或制定了高层次人才柔性引进办法、人才引进政策和兼职教授聘任办法。全年引进博士 68 人,创历史新高,其中柔性引进高层次人才 2 人,实现高层次人才引进的突破。聘任名誉教授 11 人、特聘教授 2 人、兼职教授 30 人,聘任第三批“凤凰人才”12

人（前后三批共 66 人），破格晋升教授 3 人（其中 2 人从讲师直接晋升到教授）、副教授 2 人，助推年轻教师快速成长，教师队伍规模稳步扩大，结构进一步优化。2 人入选教育部高校教学指导委员会、1 人入选全国煤炭教学名师、2 人入选省理论人才“百人工程”、2 人入选省高端智库专家、12 名教授入选省高校产业教授、25 名教授入选烟台市统一战线助力新旧动能转换专家服务团、2 人获批烟台市有突出贡献的中青年专家。召开教师节庆祝大会，评选表彰了“从教 30 年教师”“最美教师”，切实提升了教师的自豪感、荣誉感和获得感。

#### （五）学科科研和学位点建设稳步推进

新增公共管理一级学科硕士学位授权点和金融、应用统计 2 个硕士专业学位授权类别。2018 年录取研究生 165 人（同比增长 43.5%），目前在校研究生数达到 300 人。成功召开了 2018 年学科建设与科研工作会议，明确了“学科引领、特色带动、重点突破、绩效考评、动态管理”的建设原则，目前已完成学科建设方案、学科团队建设方案等顶层设计。

强化组织性科研，确保科研与学科发展的一致性。2018 年科研到账经费 2070.963 万元，获批国家自然科学基金（8 项）、国家社科基金（3 项）及教育部人文社科、省社科和省自然科学基金等共计 70 项。发表论文 326 篇，其中 ESI 高被引论文 1 篇、A+类论文 6 篇、A 类论文 27 篇，被 SCI/SSCI/EI/IPCI 收录 78 篇，CSSCI 收录 76 篇，出版各类专著译著教材 64 部，获得授权专利 31 项。各类科研成果奖励 39 项，其中省社科

奖 3 项（二等奖 2 项、三等奖 1 项），1 名教师获省社科新秀奖。学校被选为全国财经一流学科建设联盟副理事长单位。

科研平台与智库建设初见成效，“金融服务转型升级协同创新中心”成功获批山东省高等学校协同创新中心，目前我校已有 3 个省级协同创新中心，学科支撑作用进一步提升。2 项建议被省委书记刘家义等省领导批示，1 项建议被山东省政协、致公党中央和全国政协采用，4 项研究报告被烟台市人大常委会采纳，中国社会保障管理服务研究中心已成为人社部重要智库，连续三年编撰并发布的“社会保险管理服务蓝皮书”《中国社会保障管理服务发展报告》产生广泛社会影响，学报入选中国人文社会科学期刊 AMI 核心期刊（扩展版）。

#### （六）学生工作成效明显

以“一院一品”为载体培育学生“四项素质”，相继组织开展了学习宣传贯彻党的十九大精神、财商讲座等校园文化、社会实践、社团活动 400 余次。引进国防大学将军为师生作高水平的形势政策、军事理论讲座。修订了学生违纪和考试违纪处分规定，使程序更规范、处置更合理。举办“辅导员培训班”，组织新任辅导员网络培训，定期开展学习沙龙、专题培训、科学研究等活动，辅导员业务能力逐步提升，2 名辅导员获评第八届山东高校优秀辅导员。心理健康教育中心成为全省首批 30 家心理健康教育示范中心之一。顺利召开第三次团代会。

#### （七）开放办学深入发展

紧密对接国家战略需求，立足烟台、服务山东、面向全

国，深化校地校企合作，积极推进校城融合、产学研融合，与国内知名企业、高校院所联合成立了财富管理学院、公益慈善学院、大数据学院、人工智能学院、区块链应用技术学院、现代新兴产业学院，与烟台市政府、山东省宏观经济研究院联合组建烟台经济社会发展研究院，与烟台市委统战部组建烟台市非公有制经济高质量发展研究院，积极开展与青岛、枣庄等 16 地市的合作交流，学校服务经济社会发展的能力与水平大幅提升。

成功与美国莫瑞州立大学签订合作协议，顺利完成了国际商学院合作方的更换。国际商学院通过了教育部合格评估，开启中外合作办学新阶段。成功召开了 2018 年学校国际化办学工作会议（学校办学历史上的第二次国际化办学会议，上一次是在 2011 年），出台了实施方案，明确了今后学校国际化办学工作的目标和任务。新增国际合作院校 6 个，加强与哈佛大学、斯坦福大学等国外知名高校的联系，提高办学国际化水平。积极拓展办学空间，争取更多办学资源，教育发展基金会获赠 501 万元。推动争取社会资金，完成一教楼顶改造和校友之家建设。

#### （八）办学条件不断改善

2018 年预算收入 4.6866 亿元，实际收入 5.3404 亿元，较 2017 年(4.2856 亿元)增加 1.0548 亿元，实际支出 5.3411 亿元；偿还银行贷款 1950 万元，资金运转情况良好。完成了离任校领导任期经济责任审计、专项审计、财务收支审计和基建（修缮）工程审计工作，总计审减 1128 万元。妥善

解决了历史遗留问题，与烟台大学、滨州医学院联合成立了学府小区临时物业管理委员会；积极争取地方政府支持，叫停泉韵南路拓宽工程、顺利收回乐宇酒店；顺利完成了校园智能公交系统、山商书苑、快递服务中心、学生食堂改造、教工食堂建设等 16 项民生工程；完成了 2-3#综合教学楼实验中心、东校区运动场改造、“山商水库”库坝加固等工程，西校区综合实验楼、9-3#、9-4#学生公寓主体工程项目等项目，完成校园网有线、无线一体化改造。

另外，安全保卫、医疗卫生、图书档案、继续教育等工作均有序推进。基本医疗保险改革平稳过渡和衔接，校医院被评为市级医保定点医院，图书馆自助借还服务系统启用，档案管理规范化、电子化有序实施，继续教育规模稳步扩大，进一步优化了师生员工工作学习生活、干事创业的人文环境，教职员工的获得感、幸福感明显提升。

各位代表、同志们：一年来，我校各项事业的改革发展得到了社会各界的广泛认可，成果是有目共睹的，学校连续五年被评为“省级文明单位”，学校的社会影响力和美誉度得到进一步提升。这些成绩的取得得益于学校党委的正确领导，得益于全体教职员工的辛勤努力。在此，我代表学校向爱岗敬业、辛勤工作的全体教职员工表示衷心的感谢和崇高的敬意！

各位代表、同志们：成绩来之不易，发展任重道远。对标中国特色社会主义新时代的新要求，对标第三次党代会的奋斗目标，我们面临着诸多挑战和问题：一是学校发展的顶



层设计需要进一步系统研究，财富管理特色建设路径还需进一步明晰；二是用改革思维和创新办法破解难题的能力还不够强；三是内涵建设不平衡不充分，一些制约学校长远发展的深层次矛盾还没有得到有效破解；四是人才总体数量、队伍结构、质量素质不能满足高水平大学建设需要；五是学科引领作用发挥不够，组织性科研意识不强，高水平科研成果产出不足、贡献度不高；六是开放办学意识和水平还需进一步提升。面对这些问题，我们必须正视不足、直面问题、突破瓶颈、加以解决。

## **二、2019 年学校主要工作**

2019 年学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中全会精神，全面贯彻落实全国全省教育大会精神，围绕学校第三次党代会确定的目标任务，坚持党建统领、学科引领、特色带动、重点突破，按照“一二三四五”的工作思路，即围绕建设以财富管理为特色的开放式高水平财经类大学这一中心，狠抓党的建设和财富管理特色建设“两条主线”，扎实推进教育教学、学科科研和学生培养三项基本任务，全面践行“所有工作都要主动作为、所有工作都要超前谋划、所有工作都要规范有序、所有工作都要开拓创新”的工作理念，全力做好安全稳定、开放办学、二级学院自主办学、综合改革和办学条件改善五项重点工作，担当作为、狠抓落实，以优异成绩庆祝新中国成立 70 周年。

### **（一）旗帜鲜明抓党建，推动办学治校向纵深发展**

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届二中、三中全会精神，贯彻落实全国全省教育大会精神，深化落实《关于第一时间组织学习习近平总书记重要讲话精神的意见》，创新方式方法，提高学习实效，推动习近平新时代中国特色社会主义思想落地生根、开花结果。持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深入开展“大学习、大调研、大改进”。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动。

落实新时代党的建设总要求，突显党的政治建设的根本性地位，继续把党建工作作为一号工程、头等大事、最大政绩，深化党建经常化体制机制，推动党建工作向基层延伸、向纵深发展。

紧紧围绕庆祝新中国成立 70 周年这一主题，开展好宣传教育系列活动。严格落实意识形态工作责任制，建立健全校内巡察、责任追究和突发敏感舆情处置工作机制。加强阵地管理和网络阵地建设，推进媒体深度融合发展。树立宣传品牌意识，加强对内对外宣传，扩大学校知名度和影响力。加强马克思主义学院、思政教师队伍建设。

落实全面从严治党要求，严明政治纪律和政治规矩，着力纠正在坚持民主集中制、开展批评和自我批评、选人用人等方面存在的突出问题。深挖细查“四风”隐形变异问题，力戒形式主义、官僚主义。准确运用监督执纪“四种形态”，强化日常监督，精准追责问责。组织召开党风廉政建设工作会议，推动各级党组织党风廉政建设主体责任和领导干部

“一岗双责”有效落实。制定重点领域和关键环节工作报备监督管理办法，加强重点领域和关键环节监督。

落实安全责任，建立校园安全动态监测及快速反应机制，深入推进平安校园建设。编制学校安全风险防控机制建设手册，加强校园安全风险防控。

落实“文化山商”行动方案，全方位提升学校文化软实力。加强校园人文环境和文化景观建设，创建特色校园文化品牌。办好“近知讲堂”“财商论坛”，积极培育和营造财富管理特色文化环境。建设校史馆。

创新工作内容和形式，打造学校统一战线工作品牌，推进台港澳及海外统一战线工作实现新突破。改革创新工会工作，创新开展三八国际劳动妇女节庆祝活动，深化共青团改革，推进学生会、研究生会改革。做好离退休工作，开展文化养老活动。

实施师德师风建设工程，出台建设方案。开展“十大师德标兵”评选活动，积极引导教师爱校荣校、争做“四有”好老师。

## （二）强化顶层设计，推进内涵式发展

加快推进“十三五”规划实施，继续深化综合改革，统筹制定2019年综合改革重点事项。深化校院两级管理体制改革，做好“放管服”，探索建立有利于激发二级学院自主发挥能动性和创新性的政策机制。

进一步完善党委领导下的校长负责制，完善议事规则与程序。继续做好制度“废改立”，优化工作流程，提高工作

效率和服务质量。启动学校章程修订工作，推进相关配套制度建设，全面推进以责任制为核心的内部治理体系和治理能力现代化。突出贡献导向，优化考核指标，增强目标管理考核的科学性和导向性。完善校院两级学术委员会制度，发挥教授治学作用。召开七届二次双代会、第一次妇女代表大会、第一次学代会，提升民主管理、民主监督和决策科学化水平。建立健全法律顾问制度，全面推进依法治校。强化内部审计监督服务，加强内控管理。利用信息化成果，提升内部治理水平。发挥理事会作用，形成社会各界共同参与支持学校办学的新机制。

落实《关于加强财富管理特色建设的意见》，出台政策措施，办好财富管理实验班，编写财富管理教材，开展财富管理课题研究，打造一批具有关注度的财富管理特色成果，形成一支财富管理教学与研究队伍，建设凸显财富管理特色的学科专业集群。加快推进与青岛合作，筹建山东工商学院青岛财富管理研究院。优化学报栏目设置，办好“财富管理研究专刊”和“财富管理研究”特色栏目。

### （三）深化教育教学改革，全面提高人才培养能力

坚持“以本为本”，推进“四个回归”，构建“德智体美劳”高水平人才培养体系，探索建立“素质+专业+创新创业+财富管理”复合型人才培养和面向全体学生“财商”素养提升的人才培养特色体系。开发优质共享课程资源，完善跨校、出国等学习学分互认制度。进一步推进学分制改革，修订双专业、双学位实施办法，实现学生跨学院、跨专业学习，

扩大学生学习的自主权和选择权。完善学业导师制和学籍预警制度。启动“优秀本科生教育工程”，选拔优秀本科生与名校联合培养。完善教育教学、社会服务奖励体系，实现教学、科研、社会服务“三轮驱动”。召开本科教育工作会议，制定高质量发展实施方案。

推进一流本科教育，启动“六卓越 2.0”计划，着力推进新工科、新商科建设。建立专业布局优化机制，对照专业人才培养国家标准，提高专业建设水平和省内知名度。推动一流专业“双万计划”，启动本科专业认证工作。启动现代新兴产业学院专业建设，创新人才培养模式，提升专业人才培养能力。加强高水平应用型专业（群）和山东省教育服务新旧动能转换专业对接产业项目建设。

启动一流课程“双万计划”，加大在线课程、混合课程和特色课程建设力度，建设 10-15 门“金课”。推进课程思政和专业思政工作，创新教学模式和方法，建设 2-3 门思想政治理论示范课、10 门精品“课程思政”专业课。推进文化育人，建设 1-2 门凸显胶东文化特色的优秀在线开放课程。

推进创新创业教育与专业教育融合，开展专业能力大赛和“一院一品”创新创业活动。优化创业精英人才培养机制，探索实施“3+1”人才培养模式。优化“四层次”课程体系和实践体系，提高创新创业教育成果质量。

完善管理制度，加强过程管理，提高研究生培养质量。扩大招生规模，力争在校研究生达 400 人。加强研究生招生考试命题、复试等关键环节风险防控，建立责任追究机制。

#### （四）坚持重点突破，提高学科建设和科研工作水平

组织开展学位授权点合格自评和动态调整工作。做好新一轮硕士学位授权点申报论证。落实《博士学位授予单位建设规划暨实施方案》和“一级学科博士学位授权点建设”行动计划。

坚持学科引领，凝练学科方向，完成学科建设规划。启动新一轮重点学科和学科创新团队建设，出台《第四轮学科建设总体方案》《学科科研创新团队管理办法》等文件。制定完成各学科“定特色、定方向、定团队”建设方案。引导和支持教师开展跨学科合作，培育新的学科增长点。

强化组织性科研，完善科研管理制度，优化组织支持体系和制度支持体系。完善科研成果评价体系和科研奖励办法，突出成果导向。完善科研平台管理制度，提高资源整合、科研协同、组织攻关等能力。积极搭建跨学院、跨学科的协同创新平台，力争获批 1-2 个省级科研创新平台。加强有影响力的专业化智库建设。加强科研人才培养，实施学术骨干出国资助计划、青年骨干教师能力提升计划。力争获批国家“两金”项目 20 项、教育部人文社会科学研究项目 15 项、省部级以上科研成果奖 8 项、发表 A 类以上学术论文 20 篇、完成科研项目经费 1600 万元。

#### （五）优化发展环境，打造高水平师资队伍

加大人才引进力度，充分调动二级院（部）的积极性和能动性，主动对接高水平大学和博士培养单位，每个二级院（部）建立 2-3 个人才引进基地，全年引进博士 89 人。引

进高层次人才及海外人才，实现全职或柔性引进“长江学者”等高层次人才突破。引进和培育财富管理学科专业高层次人才。

优化人才队伍结构，统筹推进专业技术、管理、工勤人员三支队伍协调发展。继续实施“凤凰人才”工程，完善校内人才培育体系，探索构建引进与培育相衔接的工作机制。重点定向培养优秀人才，扶持青年教师快速成长。召开教师节庆祝大会，做好优秀教师评选表彰工作。

完善岗位聘任制度，推进岗位动态管理，组织实施第三轮岗位设置与聘用工作。构建教师行为规范及荣誉评价体系，制定《山东工商学院教师手册》和《山东工商学院荣誉体系》。完善绩效工资实施办法，建立健全更加科学的考核评价激励机制。完善内部管理体系，积极推动定编定岗定责，探索分类管理分类考核制度改革。完善人事代理制度。完善专业技术职务评聘办法，做好专业技术职务评审工作。

#### （六）强化引领服务，提高学生工作科学化水平

以“四进四信”等主题教育活动为载体，加强理想信念教育；以庆祝新中国成立 70 周年和“五四”运动 100 周年等重大节点为契机，加强形势政策和爱国主义教育；以“文明修身”系列活动为载体，培育和践行社会主义核心价值观。制定学生“四项素质”教育方案，提升综合素质。优化第二课堂学分制度，深化第一、第二课堂协同育人。筹办全国首届大学生财商论坛，打造财富管理特色品牌活动。

坚持以学生为中心，实施“七项工程”，优化“三项服

务”，推进教育体系、管理体系、服务体系和保障体系协调发展，推动学生工作系统化建设。落实辅导员“七个一”工作计划，做好辅导员队伍建设规划和能力提升。探索专业教师、干部队伍参与学生管理的体制机制。开展教风学风建设专项行动，构建工作新机制，确保取得新成效。

加强招生制度改革衔接研究，制定相适应的招生方案。适应高考招生制度改革，探索专业类招生与培养模式。合理制定招生计划，做好招生宣传，努力提高生源质量。落实就业工作责任制，发挥二级学院主体作用。完善职业发展和就业指导服务体系，提升学生就业竞争力和就业质量。毕业生年终就业率保持在95%以上。

### （七）扩大开放办学，增强学校发展新动力

做好开放办学顶层设计，出台开放办学实施意见。深化校地、校企、校际合作，深化校城融合、产教融合，力争2-3个二级学院成为省级认定的校企合作示范型学院。紧密对接地方经济社会发展需求，积极推进面向地方政府的合作研究与服务机构建设。积极推进财富管理学院、公益慈善学院、大数据学院、人工智能学院、区块链应用技术学院发展，力争早出成果成效。办好烟台经济社会发展研究院等，推进新型智库建设。积极推动成立应急管理学院。巩固和扩大学历教育，开拓非学历继续教育，开发和建设品牌培训项目。

建立吸引社会资源支持办学的激励机制，充分调动各方积极性，积极争取中央及各级政府、社会资源的投入支持。积极开展社会合作，拓宽资源筹措渠道。创新优化运行机制，



进一步发挥学校理事会、教育发展基金会、校友会的作用。

落实《山东工商学院国际化办学实施方案》，将教师、学生国际化学习经历纳入学院考核指标。鼓励学生海外访学，力争交流访学本科生人数达到 120 人、研究生出国学习实现零的突破。争取国际优质教育资源，优化重点国家和地区国际合作的战略布局。积极发展留学生教育，力争在校留学生人数达到 120 人。探索创新中外合作办学运行模式，健全适应学校发展的中外合作办学管理体制。加强国际商学院建设，打造国际合作人才培养品牌。

#### （八）改善办学条件，优化资源配置和服务保障体系

完成校园总体规划修编，调整校区功能布局，统筹学校规划建设。完成西校区实验楼、西校区 9-3#、9-4#学生公寓续建项目，保证按期投入使用。西校区 2-4#综合教学楼拟建项目加快推进。积极争取增加办学用地，拓展办学空间。

科学编制预算，优化支出结构，强化预算执行。制定预算绩效考核管理办法，提高资金使用效益。加强资产管理，提高管理水平和服务效能。加强调研论证，优化工作流程，提高招标采购项目管理绩效。依法依规完成校办企业整改，盘活国有资产，妥善防范化解集资风险，严格规范监管存续企业，健全理顺校办企业管理体制机制。

全面推进教育信息化、管理信息化。推进网上办事大厅建设，确保年内上线不低于 100 项办事服务项目。完成数字山商集成服务平台升级改造，提高数字化集成服务平台的使用效能。

推进后勤文化建设，坚持“三服务三育人”。稳步推进后勤社会化改革，完善监管评价体制机制，提升后勤服务保障质量与水平。落实 12 项民生工程，促进环境优化和民生改善。加强学校住房管理。规范饮食管理，确保师生饮食安全。开展爱国卫生运动，继续推进“美丽山商”建设。做好安全生产、信访法制、图书档案、医疗卫生、计划生育、幼儿教育等工作。

各位代表，同志们：团结凝聚力量，实干创造未来。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，按照学校党委“一二三四五”的工作思路，凝聚各方力量，锐意改革进取，狠抓工作落实，以敢闯敢干、一往无前的奋斗姿态和只争朝夕、夙夜在公的斗争精神，为建设以财富管理为特色的开放式高水平财经类大学而努力奋斗，以优异成绩迎接新中国成立 70 周年！