

中共山东工商学院委员会

党发〔2026〕1号

关于印发《中共山东工商学院委员会 山东工商学院2026年工作要点》的通知

各二级党组织，各部门、单位：

《中共山东工商学院委员会 山东工商学院2026年工作要点》已经研究通过，现印发给你们，请遵照执行。

特此通知。

中共山东工商学院委员会 山东工商学院

2026年3月16日

中共山东工商学院委员会 山东工商学院 2026 年工作要点

2026 年学校工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和对山东工作的重要指示批示精神，认真落实全国、全省教育大会精神，紧紧围绕“一三五八”发展思路，团结奋斗、攻坚克难，全力推动学校内涵式高质量发展实现新突破，为建设特色鲜明高水平财经类大学奠定坚实基础，确保“十五五”开好局、起好步。

一、全面加强党的领导和党的建设

1. 强化政治理论学习。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，严格落实“第一议题”制度，持续深化校院两级党委理论学习中心组学习和教职工政治理论学习。深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，实现全体党员、干部学习培训全覆盖，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。

2. 提升党建工作质量。扎实开展议事决策规范建设行动，完善“三重一大”决策制度，提高党委领导下的校长负责制运行效能。深入推进“一融双高”建设，持续强化机关党的建设。优化完善党建“1+2+3+N”工作体系，加强基层党组织标准化规范化建设。组织基层党组织书记专题培训，做好党员发展和基本培训工作。健全部省市校四级“双创”工作体系，遴选培育新一轮党建工作标杆院系、样板支部。健全学校党委、院（部）党委、党支部三级质量标准体系，着力打造“一党委一品牌、一支部一特色”。

加强“双带头人”教师党支部书记和组织员队伍建设。

3. 加强机构编制和干部队伍建设。强化顶层设计，出台《干部队伍建设工作规划（2026-2030）》。加强机构编制管理，持续优化机构编制和干部队伍结构，健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，加大“双专型”干部培养与储备力度。加强干部实践锻炼，统筹好干部校外交流挂职和校内双向挂职。持续完善“12348”党校培训体系，分层分类开展干部履职能力培训。适时启动中层领导班子和处级干部届中调整。

4. 抓好宣传思想文化和意识形态工作。加强各类宣传思想文化阵地管理，统筹运用校园新媒体资源，构建协同联动的大宣传格局，不断提升宣传思想工作质效。严格落实意识形态工作责任制，定期召开意识形态工作领导小组会和舆情会商研判专题会，持续做好风险隐患排查和舆情监测处置。强化对外宣传力度，讲好山商故事，凝练山商品牌，力争实现省级以上主流媒体宣传报道不少于150篇次，经验推广类不少于8篇次。做好校史编研，做好校史资料和实物资料的收集与整理。

5. 纵深推进全面从严治党。召开全面从严治党工作会议，推动党委主体责任与纪委监督责任贯通协同推进。持续抓好省委巡视反馈问题整改落实工作。深入开展树立和践行正确政绩观学习教育。巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神和党纪学习教育成果，深化整治形式主义为基层减负。强化党风廉政建设和反腐败斗争，开展基建、资产管理、物资采购等重点领域突出问题专项整治，强化监督执纪执法，一体推进“三不腐”。加强清廉校园建设，举办清廉文化讲堂，分层分类开展廉洁教育。部署开展第三轮校内

巡察。

6. 推动思政工作守正创新。扎实开展学思践悟习近平新时代中国特色社会主义思想协同育人行动。抓好《中国共产党思想政治工作条例》学习宣传和贯彻落实，创新思政教育方式方法，提高思政工作科学化制度化规范化水平。深化思政课改革创新，实施思政课提质创优行动，推进思政课程和课程思政同向同行。加强智慧课程建设，积极申报省级思政“金课”。充分发挥胶东红色文化研究中心以及“胶东红色经济跨学科研究团队”作用，用好活用胶东红色文化资源。

7. 统筹发展与安全。聚焦国家安全、防范电信网络诈骗、交通安全、消防安全、反邪教、食品安全等关键领域，扎实开展隐患排查与学生安全教育，全力保障师生安全和校园稳定。坚决抵御和防范宗教向校园渗透。常态化排查整治校园及周边安全隐患，开展校园“拆窗破网”消防专项行动。推进学生宿舍、幼儿园午休室及校医院火灾自动报警系统改造，筑牢校园消防安全防线。

8. 做好统战群团和离退休工作。推动统战工作责任制落实，加强党外知识分子思想政治引领，强化铸牢中华民族共同体意识教育。开好九届三次“双代会”、五四表彰大会、第八次学生代表大会、第七次研究生代表大会，开展好纪念“三八”国际妇女节活动，承办全国煤炭高校工会工作研讨会。优化离退休职工服务管理，深化“银发生辉”工程。

二、全面提升人才培养质量

9. 系统深化教育教学改革。扎实推进本科教育教学审核评估整改，建立“整改-督查-销号-巩固”闭环机制，确保各项整改任

务落地生根、见行见效。全力以赴做好国家级教育教学成果奖申报工作。推进“书院制”改革。创新人才培养模式，推进科教产一体化发展，力争获批省级专业特色学院、现代产业学院4个。健全“日常监控+专项评估+社会评价”三位一体的教学质量保障体系，优化学生评教、教师互评、督导评教的多元评价机制，强化教风、学风、考风建设。健全教学管理规章制度，编制《本科教学管理工作手册》。

10. 加强一流专业、课程与教材内涵建设。落实省委省政府部署要求，紧紧围绕服务国家和区域经济社会发展，调整优化学科专业，提升国家或区域急需学科专业占比。推动新商科、新工科融合创新发展，打造“能源+”“海洋+”“服务+”交叉学科专业群。推进省级和国家级一流专业建设点验收与工程教育专业认证。推进智慧课堂教育教学改革，做好省级和国家级智慧课程遴选与申报工作。完善数字教材立项建设和选用管理办法，强化省级和国家级一流教材与数字化教材建设，积极申报省级和国家级规划教材或行业协会规划教材。

11. 构建高质量学生管理服务体系。举办辅导员专题培训和系列沙龙活动，强化辅导员素质拓展和能力提升。加强爱国主义教育、国防教育和网络教育，举办系列主题活动。加强学生心理健康教育，夯实“校-院-班-舍”四级心理健康预警防控体系和“家校社医”协同育人机制。强化“一站式”社区和社区功能型党支部建设，持续开展“接诉即办”“学生法律事务援助站”“校长下午茶”等活动，畅通全环境立德树人渠道，全面提升管理服务育人实效。

12. 拓展实践与文化育人新路径。聚焦应用型人才培养目标，培育科教产协同育人实践案例。建设好、利用好“双创工作坊”。实施实践育人提升行动，深入开展西部计划、鲁喀专项、循迹行动、社区实践与海外实践等项目，获评省级及以上实践类奖励40项以上。实施大学生体质提升专项行动，制定专项行动方案，确保学生体质合格率达到80%以上。实施美育浸润行动，开设“美育大讲堂”，办好“艺能补给站”，组织开展艺术实践活动100场以上。组织开展“劳动教育月”系列活动，共建校内外劳动教育实践基地，按学段进阶培养学生劳动知识、技能与素养。

13. 激发创新创业教育活力。推进“课程-竞赛-项目-孵化”四阶递进培养体系走深走实。实施竞赛提质工程，力争在中国国际大学生创新大赛、“挑战杯”全国大学生创业计划大赛等核心赛事中获省级金奖及以上6项、全国性学科竞赛决赛奖励数量第二等级及以上150项。强化大学生创新创业训练计划过程管理，提升项目育人实效。升级创业孵化服务，新增孵化企业或团队20个。论证“未来商业创业班”。

14. 促进招生就业工作联动增效。科学编制招生计划，推动招生计划与国家重大需求、区域产业升级、学校办学定位高效联动，实现“招生—培养—就业”良性循环。落实就业“一把手”工程，实施就业扩容提质行动，深化“优企引才”定向访企拓岗，完善就业指导服务体系，促进学生更高质量更加充分就业，确保年度就业率完成省定目标任务。强化生涯教育与就业指导，健全“一人一档”“一生一策”帮扶机制，精准帮扶困难群体就业。

三、建设高素质专业化创新型教师队伍

15. 健全精准高效人才引育体系。紧紧围绕学科建设需求，“一人一策”精准引育一批国家级和省级高层次人才。健全支持保障体系，科学规范拟定聘期任务，确保人才引得来、留得住、用得好。加强青年教师队伍建设，完善培养机制，围绕“重点事”选培“重点人”，深化教学科研经验的代际传递，实现省级青年教师创新能力提升项目突破，力争获批省级青年创新团队6个。

16. 深化人才发展体制机制改革。深化职称评聘制度改革，进一步破除“五唯”倾向，建立健全以代表性成果与综合能力评价为重点的评聘体系。规范兼职教师聘用管理，加大产业导师聘用力度。推进绩效工资改革，按照“保稳定、强激励”原则，探索建立工作量分类核算模式，激发“学院办大学”动力。

17. 持之以恒抓好师德师风建设。落实师德师风建设长效机制，将师德教育融入教师职业发展全周期，全年开展不少于12学时的师德专题教育活动。开展教师心理健康状况普查与思想状况调查、师德失范问题风险点排查，强化师德考核结果运用，严格执行“一票否决”，推动师德建设制度化、刚性化。开展弘扬践行教育家精神、庆祝第42个教师节等系列活动。

四、持续提升学科建设和科研工作水平

18. 强化战略规划引领作用。全面总结“十四五”规划实施成效与经验，高质量完成学校“十五五”总体规划和各专项规划的调研论证、意见征求、修订完善、审议审定与发布实施工作。全力争取更名工作纳入省高等学校设置“十五五”规划，跟踪研究“十五五”规划设置标准，持续推进更名工作。聚焦学校高质量发展，加强关键办学指标动态监测与数据分析，建立常态化监测

评估与动态优化机制，对标对表持续提升核心竞争力。

19. 推进博士学位授予单位建设和学科建设工作。持续推进博士学位授予单位和博士学位授权点建设。研究制定《山东工商学院“十五五”学科建设发展规划暨第六轮学科建设方案》。积极筹备教育部第六轮学科评估准备工作。全力推动社会科学学科进入ESI全球排名前1%。

20. 加快学位与研究生教育高质量发展。统筹谋划硕士点增列工作，力争新增3个硕士学位授权点。扎实推进控制科学与工程、工商管理、公共管理、法律4个学位授权点专项评估工作。稳步扩大并优化研究生招生规模，以提高一志愿录取率为驱动，实现生源质量稳步提升。深化研究生教育教学改革，力争获批省级研究生教育计划项目20项以上。

21. 提升有组织科研与成果转化效能。围绕国家重大战略需求凝练方向，整合现有科研平台，组建跨学科攻关团队，集中优势资源进行长期培育和重点支持，力争获批国家“两金”项目25项以上、省“两金”项目60项以上，发表高水平学术论文200余篇，获批高水平智库成果4项以上。与行业龙头企业、地方政府共建协同创新载体，力争获批省部级及以上科研平台2个。深化校企产学研对接，扎实推进“百校万企万师双进”行动。深化科技成果转化机制改革，加强专业化技术转移与高价值专利培育，促进科技成果转化落地。科研经费进账同比增长不低于20%，力争达到1亿元。

五、构建高水平开放办学新格局

22. 提高服务社会能力。深化校地、校企融合，新增合作单位

5-6所。深化与行业龙头企业、地方政府的战略合作，共建科教产一体化创新载体，新增产业创新研究院1个。围绕经济社会发展重大议题，加强特色新型智库建设，提升咨政建言能力和社会服务影响力。鼓励支持教师提升服务经济社会能力。

23. 稳步发展继续教育。稳健开展学历继续教育招生，确保2027级招生规模控制在合理空间。提升综合教育培训“伴学服务中心”“跨境教育中心”“社会服务中心”项目品牌，拓展更多、更优的教育培训业务。严格落实《关于继续教育改革发展的意见》，开展继续教育“科学规范提升年”行动，年创收力争实现新突破。

24. 提升国际化办学水平。深化中外合作办学内涵建设，有序推进中外合作办学相关工作。优化高水平合作布局，深化与周边国家、共建“一带一路”国家、港澳地区交流合作。精准对接欧亚知名高校，重点谋划理工类高质量合作项目，强化外方优质教育资源的实质性引入与本土化创新。推动高密度双向交流，稳步扩大留学生规模，系统组织公派留学项目。

六、持续改善办学条件和管理服务保障水平

25. 高质高效推进新校区建设和管理工作。全力推进龙口校区建设，做好龙口校区建设相关招标采购、建设工作。加快龙口校区一期剩余用地土地证办理工作，积极推进二期用地土地证办理工作。做好龙口校区运行管理准备工作。完成北校区土地证办理等工作。

26. 推进内部治理改革创新。持续推进“学院办大学”改革，优化校院两级管理机制，推行分级预算管理改革和学校内部市场化改革。深化依法治校，开展规章制度“废改立”。做好省属本科

高校高质量发展考核与过程管理，完善目标管理考核与绩效考核体系，力争年度考核稳中有进。抓实审计整改，强化内控监督评价，聚焦重点领域开展审计监督。加强理事会、教育发展基金会、校友会建设，新增省外校友组织 3-5 个。

27. 全面提升财务管理现代化水平。精准对接国家和省委、省人民政府战略，多渠道筹集办学经费。加强预算管理，深化以零基预算为核心的绩效管理改革，优化资金配置结构，建立“花钱必问效、无效必问责”的激励约束机制。构建智慧财务体系，推动服务智能化与业财融合，搭建数据中台提升服务效能。完善内控体系，加强全员风险防控与信息化动态监测，确保财务运行稳健。

28. 提高国有资产配置使用效益。积极争取上级相关支持政策，做好教学科研仪器设备更新项目，加强仪器设备科学管理。加强内控管理，优化资产管理、招投标、经济合同与校办企业监管流程。做好固定资产核验、变动、处置，盘活学校闲置资产，确保国有资产保值增值。

29. 持续提升服务保障能力。强化全领域服务标准化与智慧监管，构建“智慧+人工+师生”三维监管模式。严格落实食品安全主体责任，执行大宗食材采购与“双人联检”制度，推进“AI 食堂”建设。深化绿色校园建设，实施节能节水改造与能源监管平台升级。进一步加大医护人才培养力度，完成中医科升级改造，持续提升校医院师生医疗保障服务能力。做好基础设施提升改造工作。基本完成学府小区办证工作。加强物业服务监管，提升服务水平。

30. 加快推进智慧校园建设。优化数字化支撑平台，升级核心网络交换机，开展融合门户、网站群等系统升级，完成电子可信平台、研究生招生管理系统建设。加强各业务系统融合，推进数据共享和复用。建设智能考试管理平台，开发智能体服务教学科研场景。优化办事大厅流程，深化智能填报应用，探索完善师生数字档案建设。优化图书馆文献资源结构，建设特色专题数据库，推进馆舍空间功能优化与环境提升。